

Osatyökykyisten työllistymisen tukitoimet, mitä ja miten?

**Työkykyohjelma osana 75 %
työllisyystavoitteen toteuttamista
- Miten hallitusohjelman toimeenpano
etenee?**

Johtaja Tuija Oivo

7.11.2019



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Työllisyysasteen nostaminen jatkossa



- Haasteet kasvavat kun työllisyysaste jo kohtuullisen korkea
- **Töihin tarvitaan lisää esimerkiksi seuraaviin ryhmiin kuuluvia:**
 - Osatyökykyiset
 - Vammaiset
 - Etniset vähemmistöt
 - Maahanmuuttajat
 - Nuoret
 - Ikääntyneet
 - Perheenperustamisiässä olevat naiset
 - Nuoret ja ikääntyneet miehet
 - Heikon osaamistason aikuiset
 - Muuttohaluttomat
 - Erittäin pitkään työttömänä olleet
 - Vapautuvat vangit
- **75 %:n työllisyysaste edellyttää monipuolista keinovalikoimaa**

Työllisyyden edistämisen ministerityöryhmä on aloittanut työnsä



- Ministerityöryhmä ohjaa hallitusohjelman toteuttamista työllisyyden edistämisen, työmarkkinoihin liittyvien asioiden ja työlainsäädännön kehittämisen osalta.
- Ministeriryhmä asetti seitsemän alatyöryhmää valmistelemaan toimenpideehdotukset hallitusohjelmassa olevien linjausten toteuttamiseksi. Työryhmät esittivät ensimmäisiä toimenpiteitään syksyn budjettiriihen. Seuraava etappi hallituksen iltakoulu tammikuussa 2020.
- Työryhmät ovat:
 - Työvoimapolitiikan palvelurakenne
 - Palkkatuki ja etuudet, ml. työttömyysturva
 - Työkyvyn edistäminen ja osatyökykyisten työllistäminen
 - Osaaminen ja työmarkkinoiden kohtaanto
 - Työperäinen maahanmuutto ja kotouttaminen
 - Työlainsäädäntö
 - Paikallinen sopiminen

Työvoimapolitiikan palvelurakenne



- **Työvoimapalvelujärjestelmää kehitetään**

- Hallinnonrajat ylittävää yhteistyötä lisätään. Kuntien roolia vahvistetaan.
- Monialaiset palvelumallit erityisesti huomioon
- **Työllisyyden kuntakokeilujen** tavoitteena on parantaa pidempään työttömänä olleiden ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien pääsyä työmarkkinoille
- Kohderyhmänä ne työttömät ja työvoimapalveluissa olevat työnhakijat, jotka eivät oikeutettuja ansiopäivärahaan sekä kaikki alle 30 vuotiaat työnhakijat ja maahanmuuttajat, jotka ovat joko työttömänä tai työvoimapalveluissa.
- Kunta vastaa työnhakijan palveluprosessista ja TE-palvelujen tarjoamisesta (ml palkkatuki ja starttiraha)
- Työllisyyspalvelujen järjestäjänä toimii julkinen sektori, joka voi tuottaa palveluja yhteistyössä yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa
- Kokeiluun voi hakea yksittäinen kunta tai useammat yhdessä kun asukasmäärä vähintään 30 000 (max n 40 % TE-toimiston asiakkaista)
- Työllisyyskokeilujen jatkamiseksi ja laajentamiseksi erillislainsäädäntö; HE joulukuu, voimaan keväällä 2020. Haku työllisyyden kuntakokeiluihin 8.10-19.11.2019. Kokeilujen kesto vuoden 2022 loppuun.

Palkkatuki ja etuudet



Painopisteen siirto passiivisista etuuksista aktiivisiin

• Työttömyysturva

- Tavoitteena on uudistaa ja kohtuullistaa työttömyysturvan seuraamusjärjestelmää niin, että oikeudet ja velvollisuudet ovat tasapainossa (karenssit).
- Työttömän työllistymissuunnitelmassa sovitaan henkilökohtaisesta työnhakuvelvoitteesta ja palveluista.
- Palkkatuen rahoitus työttömyysturvasta
- Opiskelu ja yrittäjäyys työttömyysturvalla
- Selvitetään sv-päivärahan, kuntoutustukien ja työttömyysturvan kriteerit; tarkoituksenmukainen etuus
- Soviteltu työttömyyspäiväraha vs työn murros
- Yhdistelmävakuutus



Palkkatuki ja etuudet

•Palkkatuki uudistetaan

- Yksityisen sektorin palkkatukea lisätään
- Työnantajabyrokratiaa vähennetään, palkkatukipaikkojen sähköinen välitys
- Työllistämissetelit käyttöön
- Osaamisen kehittäminen ja työhönvalmennus kytketään palkkatukeen
- Selvitetään subjektiivisen palkkatuen mahdollisuus ikääntyneille ja pitkäaikaistyöttömille
- Käynnistetään rekrytukikokeilu pk-yritysten kasvun tukemiseksi ja madalletaan yksinyrittäjän riskiä palkata ensimmäinen työntekijä
- Kolmannen sektorin palkkatuki uudistetaan kytkemällä yksilöllinen tuki, työkyvyn kartoitus ja muut palvelut siten, että malli tukee työmarkkinoille siirtymistä
- Poistetaan määrällinen rajoite (nyt 4 000 htv/vuosi)

-> uudistukset voimaan 2020

Työkyvyn edistäminen ja osatyökykyisten työllistäminen



- Toteutetaan osatyökykyisille suunnattu työkykyohjelma; kokeiluhankkeita työkykypalvelujen kehittämiseksi
- Uudistetaan kuntoutusjärjestelmää kuntoutuskomitean esitysten pohjalta
- Kuntouttavan työtoiminnan uudistaminen sosiaalisella kuntoutuksella ; yksilöllinen kuntoutustarve, osallisuus)
- Kehitetään välityömarkkinoita/siirtymätyömarkkinoita
- Parannetaan yhteiskunnallisten yritysten toimintaedellytyksiä uudistamalla rahoitusta ja tarjoamalla liiketoimintaosaamista vahvistavaa tukea
- Yritysten sosiaalinen vastuu osana liiketoimintaa
- Julkisiin hankintoihin ehto sosiaalisesta työllistämisestä
- Työhönvalmentajien saatavuutta parannetaan TE- ja sosiaalipalveluissa
- Lisätään työkykykoordinaattoreita TE-palveluihin (20 htv/vuosi)
- Osatyökyvyttömyyseläkkeen (ja työkyvyttömyyseläkkeen?) lineaarinen malli
- Työpankkikokeilun tulosten hyödyntäminen
- Yhdenvertaisuusvaikutusten arviointi vammaisten henkilöiden työllistymisen esteistä
- Vahva panostus viestintään ja verkostoyhteistyöhön

Osaaminen ja työmarkkinoiden kohtaanto



- Osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen; työelämälähtöinen työvoimakoulutus, jatkuva oppiminen ml rahoitus, Tiiviit koulutuskokonaisuudet, täydennys-, rekry-, muuntokoulutus
- Työpaikalla tapahtuva oppiminen, työpaikkaohjaat
- Yhteisrahoitteiset koulutusmallit
- Työttömien opiskelumahdollisuuksien lisääminen
- Aikuiskoulutustuen uudistaminen
- Ammatillinen ja alueellinen kohtaanto
- Digitaalisuuden hyödyntäminen, koulutustarjonnan ja rahoitusmallien kehittäminen
- Elinikäistä oppimista koskevan lainsäädännön yhteenkokoaminen
- Elinikäisen ohjauksen saatavuus
- Nuorisotakuun vahvistaminen
- Työn- ja hyvinvoinnin kehittäminen

Työperäinen maahanmuutto ja kotouttaminen



- Toimenpideohjelma työperäisen maahanmuuton lisäämiseksi painopisteenä työvoimapulasta kärsivät alat sekä TKI-toiminnan kärki- ja kasvualojen kannalta olennaiset erityisosajat, opiskelijat ja tutkijat
- Työperäisen maahanmuuton hallinto siirretään TEMiin
- Kotouttamisen uudistamistarpeista laaditaan kokonaisvaltainen toimenpideohjelma
- Kotouttamistyön malli käyttöön
- Kuntien ja kolmannen sektorin roolin vahvistaminen
- Kielikoulutukseen pääsy kolmen kuukauden kuluessa myönteisestä oleskelulupapäätöksestä
- Turvapaikanhakijoiden kotouttaminen alkaa vastaanottokeskuksessa
- Maahanmuuttajanaiset erityisryhmänä
- Moniammatilliset kotouttamis- ja osaamiskeskukset

Työlainsäädännön kehittäminen



- **Työmarkkinoiden toimivuuden varmistaminen**
 - Uudet työn teettämisen muodot
 - Itsensätyöllistäjien asema, alustatalouden ilmiöt, nollatuntisopimukset
 - Kilpailukieltosopimukset
 - Alipalkkaus, neuvontatarpeiden huomioon ottaminen
- **Yhteistoimintalaki uudistetaan tukemaan paremmin työpaikkojen yhteistoimintaa ja turvaamaan mielekäs, turvallinen ja tuottava työelämä.**
 - Riittävä tiedonsaanti ja vaikutusmahdollisuudet
 - Jatkuvan vuoropuhelun periaate
- **Vuosilomalaki uudistetaan**
 - Uudistamisen tarve tiedostettu jo pitkään
 - Selvitetään mahdollisuudet joustavoittaa lomien käyttöä ja siirtämistä työpaikan vaihtotilanteissa.
- **Paikallisen sopimisen edistäminen**



BLOGINI TEEMASTA LÖYTYY

tyottomat.fi/tiedotteet/vierasblogi-tyollisyyden-edistamisen-kartta-valmistunut/